



COMUNE DI SAN PIER NICETO  
ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

L'Organo comunale di valutazione, così come nominato dal Sindaco con determina n. e così composto

- dott. Francesco Scattareggia: Presidente
- dott. ssa Mimma Tindara Calderone: componente
- dott. Micale Pietro componente

esaminata la relazione sulla performance trasmessa a questo collegio per la validazione di propria competenza;  
rilevato che la relazione comprende il periodo 2018-2019

TENUTO CONTO per gli anni interessati:

- dell'organizzazione dell'ente;
- del bilancio di previsione
- del piano della performance
- del rendiconto di gestione
- delle relazioni prodotte dagli assegnatari degli obiettivi di cui al piano performance in ordine alle attività svolte ed al grado di raggiungimento dei risultati;
- dell'articolazione e dei contenuti della relazione sulla performance;

**VERIFICA**

la coerenza dei contenuti con il piano performance anno 2018 e 2019

**VALIDA**

La relazione sulla performance 2018-2019 del Comune di San Pier Niceto.

San Pier Niceto, 15.9.2020

*Francesco Scattareggia*  
*Micale Pietro*  
*Mimma Tindara Calderone*



# COMUNE DI SAN PIER NICETO

Provincia di Messina

e-mail [comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it](mailto:comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it)  
P.E.C. [comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it](mailto:comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it)

C.A.P. 98045  
Partita I.V.A. 00745140830  
Codice Fiscale 82001020831

Telefono (090) 9975382  
FAX (090) 9975374

---

## RELAZIONE PERFORMANCE 2018-2019

Per la validazione di competenza dell'organo di valutazione, si redige di seguito la relazione sulla performance per gli anni 2018 e 2019, ivi inclusa la performance organizzativa.

Per quanto riguarda la performance individuale, si intendono parte integrante e sostanziale della presente relazione i report presentati dai responsabili oltre che dal Segretario Comunale.

La performance organizzativa dell'ente, intesa come raggiungimento di quanto programmato, è pari al 40-75 % come da prospetto allegato. La performance sintetizza in un unico dato il livello di raggiungimento di quanto programmato.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Fauciano Scarsoglio*

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2018  
PERFORMANCE ANNO 2018**

OBIETTIVO DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
	Progetto contenzioso	100 %	0 %	
	Ricostruzioni fascicoli	100 %	100 %	
	Incremento attività di riscossione	100 %	100 %	
	Censimento particelle	100 %	0 %	
	Individuazione aree edificabili	100 %	0 %	
	Vigilanza ambientale	100 %	20 %	
	Progetto servizio idrico	100 %	0 %	
	Progetto P.M.	100 %	100 %	
		800 %	320 %	40 %

*3 MP MU*

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2019  
PERFORMANCE ANNO 2019**

OBIETTIVO DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
	Ricostruzione fascicoli personale	100 %	70 %	
	Contenzioso	100 %	90 %	
	Censimento particelle	100 %	100 %	
	Ammodernamento rete idrica	100 %	100 %	
	Individuazione aree edificabili	100 %	100 %	
	Progetto P.M.	100 %	100 %	
	Progetto servizio idrico	100 %	0 %	
	Accatastamento immobili	100 %	80 %	
	Meccanizzazione schede anagrafiche	100 %	0 %	
	Infiorata	100 %	100 %	
		1000 %	740 %	74,00 %



