



COMUNE DI SAN PIER NICETO
ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

L'Organo comunale di valutazione, così come nominato dal Sindaco con determina n^o ~~5/6~~ così composto

- dott. Francesco Scattareggia: Presidente
- dott. ssa Mimma Tindara Calderone: componente - **ASSENTE**
- dott. Micale Pietro: componente - **ASSENTE**

esaminata la relazione sulla performance trasmessa a questo collegio per la validazione di propria competenza;

rilevato che la relazione comprende il periodo dal 2013 al 2016;

Dato atto che negli anni precedenti non è stata formulata una relazione specifica, avendo l'organo di valutazione esaminato tutta la documentazione per singolo anno ed i cui esiti sono contenuti nei verbali di riunione;

TENUTO CONTO per gli anni interessati:

- dell'organizzazione dell'ente;
- del bilancio di previsione
- del piano della performance dal 2013 al 2016
- del rendiconto di gestione
- delle relazioni prodotte dagli assegnatari degli obiettivi di cui al piano performance in ordine alle attività svolte ed al grado di raggiungimento dei risultati;
- dell'articolazione e dei contenuti della relazione sulla performance;

VERIFICA

la coerenza dei contenuti con il piano performance anno 2015

VALIDA

La relazione sulla performance 2013-2016 del Comune di San Pier Niceto.

San Pier Niceto, 27.3.2017



IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FRANCESCO SCATTAREGGIA
Francesco Scattareggia

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2015
PERFORMANCE ANNO 2015**

OBIETTIVI DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
SEGRETARIO GENERALE	Adeguamento in ottica snellimento di statuto e regolamento consiglio comunale	100%	100%	
	Adeguamento in ottica snellimento regolamento contabilità	100%	100%	
	Adeguamento in ottica armonizzazione contabile regolamento contabilità	100%	100%	
	Adeguamento misure anticorruzione e strumenti sanzionatori	100%	100%	
	Creazione banca dati contenzioso	100%	80%	
	Revisione e semplificazione sistema conferimento incarichi legali sulla base di sopravvenuti mutamenti giurisprudenziali e determinazioni Anac	100%	100%	
		600	580	96%

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2016
PERFORMANCE ANNO 2016**

OBIETTIVI DELL'ENTE

<i>AMBITO ORGANIZZATIVO</i>	<i>OBIETTIVO STRATEGICO</i>	<i>GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO</i>		<i>GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO</i>
		<i>MAX</i>	<i>ATTRIBUITI</i>	
TUTTE LE AREE E SERVIZI	Amministrazione trasparente - adempimenti	100%	100%	
	Automatizzazione sistemi di pubblicazione dati nella sezione amm.trasparente	100%	60%	
	Attivazione di progetti innovativi anche nell'ambito della programmazione comunitaria	100%	40%	
	Riduzione e razionalizzazione spese correnti	100%	60%	
	La p.a. a casa del cittadino	100%	100%	
	La fabbrica del cittadino	100%	100%	
		600	460	76%

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2015
PERFORMANCE ANNO 2015**

OBIETTIVI DELL'ENTE

<i>AMBITO ORGANIZZATIVO</i>	<i>OBIETTIVO STRATEGICO</i>	<i>GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO</i>		<i>GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO</i>
		<i>MAX</i>	<i>ATTRIBUITI</i>	
AREA RISORSE FINANZIARIE	Abbattimento costi di gestione nel settore della fornitura dei beni per il funzionamento di uffici e servizi	100%	50%	
	Incremento attività di accertamento e riscossione canoni e tributi	100%	100%	
	Attivazione fatturazione elettronica	100%	100%	
	Applicazione split payment	100%	100%	
	Ricostruzione inventario e patrimonio	100%	100%	
	Lettura contatori	100%	100%	
		600	550	91%

OBIETTIVI DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
AREA SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE SERVIZIO SOCIO CULTURALI SCOLASTICI	CREAZIONE RETE DI PARTENARIATO O RAPPORTI IN GENERE NEL SETTORE DELLA CULTURA E NEOL. SETTORE SOCIALE FINALIZZATA ANCHE ALLA INTERCEZIONE DI FINANZIAMENTI	100%	80%	
	Miglioramento qualità della vita dell'anziano ed invecchiamento attivo	100%	80%	
	Riattivazione biblioteca comunale previa ricognizione del patrimonio esistente	100%	70%	
	Rilevazione standard attività	100%	100%	
	Allineamento AIRE	100%	100%	
	Bando alloggi popolari	100%	100%	
		600%	530	88%

**ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2015
PERFORMANCE ANNO 2015**

OBIETTIVI DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
AREA SERVIZI TECNICI	Abbattimento costi gestione settore energia	100%	90%	
	Prime azioni finalizzate alla tutela dell'ambiente ed alla cultura del rifiuto	100%	90%	
	Attivazione percorso piano regolatore generale	100%	100%	
	Manutenzione straordinaria strade comunali	100%	50%	
	Ammodernamento rete idrica	100%	50%	
	Manutenzione straordinaria alloggi popolari e centro diurno	100%	30%	
	Manutenzione straordinaria scuole	100%	100%	
	Ammodernamento scuole	100%	100%	
	Piano comunale protezione civile	100%	100%	
	Avvio di tutti i lavori previsti dal piano triennale oo.pp. coperti finanziariamente	100%	100%	
	Accatastamento immobili	100%	50%	
		1100	830	75%

ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2015
PERFORMANCE ANNO 2015

OBIETTIVI DELL'ENTE

<i>AMBITO ORGANIZZATIVO</i>	<i>OBIETTIVO STRATEGICO</i>	<i>GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO</i>		<i>GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO</i>
		<i>MAX</i>	<i>ATTRIBUITI</i>	
AREA AFFARI GENERALI	Adeguamento sito istituzionale agli obblighi trasparenza ed amministrazione aperta	100%	100%	
	Ricognizione contenzioso ed attivazione di percorsi di accordo bonario o transazioni	100%	80%	
	Revisione regolamento di organizzazione	100%	100%	
	Sistemazione archivio	100%	50%	
	Ricostruzione fascicoli personale	100%	50%	
	Rilevazione standard attività	100%	100%	
		600	480	80%

ALLEGATO 1 – PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2015
PERFORMANCE ANNO 2015

OBIETTIVI DELL'ENTE

AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVO STRATEGICO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		GRADO PERFORMANCE=MEDIA GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBITO ORG.VO
		MAX	ATTRIBUITI	
SERVIZIO POLIZIA LOCALE	Prime azioni finalizzate alla tutela dell'ambiente ed allo sviluppo della cultura del rifiuto	100%	90%	
	Controllo del territorio, servizio di indicazioni turistiche, assistenza e pianificazione circolazione in occasione di manifestazioni sul territorio	100%	100%	
	Rilevazione standard attività	100%	100%	
		300	290	96%

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE ANNO 2015

La performance organizzativa dell'ente, intesa come percentuale di raggiungimento di quanto programmato è pari al 75,14% ottenuta facendo una media aritmetica dei valori di raggiungimento degli obiettivi ponderata con il numero di obiettivi diversamente raggiunto dalle varie aree. La performance sintetizza in un unico dato il livello di raggiungimento di quanto programmato.

<i>AMBITO ORGANIZZATIVO</i>	<i>GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO/AREA /SERVIZIO</i>	<i>GRADO PERFORMANCE ENTE</i>
Tutte le aree e servizi		75,14%
Area I	80%	
Area II	91%	
Area III	75%	
Area IV	88%	
Area V	96%	
Segretario generale	96%	